



Le novità del cedolino di APRILE 2026

➤ Autocertificazione innalzamento soglia Fringe Benefit € 2.000

In virtù delle previsioni dell'art. 1 commi 390-391 della Legge 207/2024, i fringe benefit non concorrono a formare reddito entro il limite complessivo di € 1.000. Il già menzionato limite è aumentato ad € 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati, fiscalmente a carico (ex art. 12, commi 2, 2-bis e 4-ter TUIR).

Le disposizioni in vigore prevedono per i c.d. "fringe benefits" (beni e servizi prestati dal datore di lavoro, quali ad esempio: valore convenzionale dell'auto, alloggio in uso al dipendente, Welfare aziendale, mutui e prestiti a tasso agevolato) l'esenzione totale qualora il loro importo complessivo non superi il limite di legge. Al superamento del suddetto limite tutto l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile (sia fiscale che contributivo).

Per fruire di questo innalzamento è necessario dichiarare al datore di lavoro la presenza di figli fiscalmente a carico, compresi i figli nati fuori dal matrimonio e riconosciuti, i figli adottivi o affidati, indipendentemente dall'età e dalla circostanza che convivano o meno con i genitori.

Su #People > Welfare, Wellbeing e Servizi HR > Servizi Amministrativi > Richieste amministrative è presente il box "Autocertificazione Richiesta Soglia Fringe Benefits 2.000 euro".

L'Autocertificazione dovrà essere inviata **entro il 30/11/2026** per ottenere l'innalzamento della soglia fringe benefit a €2.000 nel corso dell'anno e, comunque, in tempo utile per il conguaglio nel cedolino di dicembre 2026. Eventuali dichiarazioni successive, inviate entro e non oltre il 31/12/2026, saranno oggetto di conguaglio nel mese di gennaio 2027.

La gestione in cedolino della **voce 9SF2 – Attiv. Soglia Fringe 2000€** avverrà sempre a mese differito (es. chi ha già presentato l'autodichiarazione entro febbraio troverà la voce nel cedolino di marzo 2026, e così via).

➤ Fringe Benefit - Anno 2026

Per il 2026 è confermato il limite annuo di esenzione di € 1.000 del fringe benefit (mutui, bollette, voucher, etc.), innalzato a € 2.000 per chi ha figli a carico, previa presentazione di apposita autocertificazione, come sopra riportato.

La presenza di fringe benefit viene evidenziata nel cedolino con le voci:

- auto aziendale, **voce 1563**;
- foresteria-alloggio in uso al dipendente, **voci 16D4, 1562, 1740**;
- mutui e prestiti a tasso agevolato, **voce 1600** (*);
- voucher e rimborsi delle spese per utenze domestiche, **voci 1WB6 - 1WD1 - 1WD2**;
- conto welfare UBI, **voce 1WB7**.

Si ricorda che l'importo del benefit viene indicato nel corpo del cedolino con cadenza mensile/annuale o al verificarsi del singolo evento, mentre le quote esenti, soggette o imponibili trovano esposizione con le seguenti voci figurative:

- **91QC Progr.Fr.Benefit esenti**: importo progressivo al corrente mese entro il limite di esenzione;
- **91QE Progr.Fr.Benefit soggetti**: importo progressivo al corrente mese oltre il limite di deducibilità;
- **64QE Imponibile fringe benefit**: importo del mese rilevante ai fini fiscali e contributivi.

() La presenza della voce 1600 in busta paga varia in base alla periodicità delle rate di mutuo/prestito, ed è sempre riferita al mese precedente. Ad es. nel caso di rate mensili, la voce compare in cedolino da febbraio (con riferimento al fringe di gennaio) e viene esposta in misura doppia solo nel mese di dicembre (includendo il fringe della rata di novembre e l'anticipo di dicembre), con possibile conguaglio a gennaio dell'anno successivo.*

➤ Fondo Pensione del Gruppo Intesa Sanpaolo – assicurazione volontaria premorienza/invalidità

Con il cedolino di aprile è stata trattenuta la quota relativa alla polizza assicurativa volontaria nei confronti dei soggetti che **hanno effettuato una nuova adesione**, a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente, stipulata attraverso il Fondo Pensione del Gruppo Intesa Sanpaolo.

La ritenuta è presente nel cedolino con le voci:

- **1168 Ass.Premorienza F.P. ISP**;
- **1169 Ass.Premor.Inval.F.P. ISP**.

➤ **Provvidenze di studio ai figli dei dipendenti**

Nel cedolino di aprile sono in liquidazione con **voce 1611 - Provv Figli Studenti**, le provvidenze di studio per i figli dei dipendenti relativamente all'Università - conguaglio primo anno e anni successivi al primo.

➤ **Conto Welfare UBI**

Con il cedolino di aprile è stato effettuato il versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare per i colleghi di provenienza ex Gruppo UBI, destinatari del "Conto Welfare UBI", che avevano optato per tale destinazione.

L'importo è evidenziato nella:

- **voce 2CWU** (con segno negativo in aprile) **Cont. Welfare UBI a Soc.;**
- **sezione FPC – casella C/Az Fdo 1** (unitamente alla contribuzione aziendale mensile).

➤ **Conto Sociale familiari non autosufficienti**

Nel cedolino di aprile sono in liquidazione con **voce 16RS Disabilità rimborso spese**, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità con necessità di sostegno intensivo e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (*c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti*).

➤ ***Ritardo pagamento arretrati indennità turno Filiale Digitale***

A differenza di quanto ci era stato comunicato dall'azienda in data 11 marzo 2026, notizia che vi abbiamo riportato in maniera trasparente, gli arretrati delle indennità di turno estremo della Filiale Digitale non sono nel cedolino di aprile. L'azienda ci ha comunicato che il ritardo è dovuto a intoppi amministrativi legati al pagamento del LECOIP 3.0.

Ci spiace per i colleghi e ci siamo già attivati perché tutto venga pagato regolarmente a maggio con il cedolino di maggio.

Vi teniamo aggiornati!

Per ulteriori chiarimenti o assistenza è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesanpaolo.eu

Milano, 27 aprile 2026

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



mail: segreteria@fabintesanpaolo.org
www.fabintesanpaolo.eu